

Comment mieux gérer le changement ?

@letoilerh.fr



Voici quelques outils et méthodes que j'utilise pour accompagner les collaborateurs et assurer une transition en douceur :

- ✓ La communication : expliquer clairement les raisons du changement, ses bénéfices et ses impacts pour rassurer les équipes.
- ✓ L'intelligence collective : capacité d'un groupe à réfléchir, penser, apprendre et résoudre des problèmes ensemble de manière plus efficace qu'un individu seul.
- ✓ L'accompagnement et la formation : donner aux salariés les moyens de s'appropriier les nouveaux outils et méthodes.



- ✓ L'écoute et le dialogue : permettre à chacun d'exprimer ses craintes et ses attentes.
- ✓ L'implication des équipes : faire des collaborateurs des acteurs du changement pour qu'ils se sentent concernés et investis.
- ✓ Une mise en place progressive : éviter la brutalité du changement et privilégier une transition par étapes.
- ✓ Une méthode saine et naturelle : utiliser les huiles essentielles pour stimuler la production des hormones de la confiance, la joie, la motivation, le bonheur ...

Le succès d'un changement repose autant sur l'organisation que sur l'humain.